



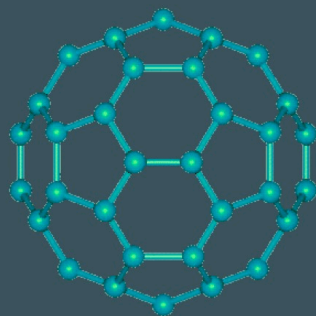
Formación avanzada en Coaching Breve Sistémico (Ediciones Madrid y Barcelona)

XI Edición

Madrid y Barcelona

Módulo I: Marzo – Mayo 2012

Módulo II: Durante 2012 (Fechas a acordar por el grupo)



European
Association on
Systemic
Consultancy

Spanish Group



*“Cualquier profesión de ayuda **conlleva una gran responsabilidad**. Sin embargo, al no ser el coaching una disciplina reglada, existe el riesgo de que un coach ejerza su profesión sin el suficiente conocimiento del ser humano, de la gestión de la interacción con el coachee, ó de sus propios puntos ciegos y limitaciones. Por lo que su desempeño puede ser desde mejorable, hasta dañino, para sus coachees y para sí mismo.*

También, muchos profesionales de la ayuda ejercen desde ciertas actitudes y motivaciones internas que son peligrosas. Esto no sólo es aplicable al coaching, sino también al resto de profesiones de ayuda.

Por tanto, el formar en técnicas y métodos muy potentes, como el coaching sistémico, ha de ir necesariamente ligado a formar y preparar al coach en estos aspectos, así como a trabajar con los puntos ciegos de cada coach. Asimismo, aunque el coaching sistémico es una herramienta poderosísima, muy rápida y efectiva, también es, como toda herramienta tan potente, ciertamente peligrosa si se usa a la ligera. Existen importantes aspectos de esta técnica que no se enseñan en casi ningún centro en el mundo, y que pueden llevar a malentendidos, errores, insatisfacción en el coachee, y otras consecuencias mayores.

***Si eres un verdadero buscador**, si buscas todas las respuestas, tanto en lo profesional como en lo personal, has llegado al lugar correcto, porque no sólo te hablaré de coaching sistémico... Pero te exigiré apertura mental, que estés dispuesto a revisar algunas creencias (incluso sobre coaching), y que tengas un verdadero compromiso con tu crecimiento. Si crees que ya sabes casi todo lo que hay que saber, ó que eres “buenísimo” como coach, éste no es tu lugar.*

Finalmente, también te pido cierto grado de confianza en el proceso. Al finalizar la formación, todos “lo han entendido”, y la satisfacción es altísima en más del 90% del alumnado, pero no acepto “grandes escépticos” en mis formaciones. Si tienes dudas con respecto al coaching sistémico, ó respecto a si soy el formador adecuado para tí, te invito a que vengas a la presentación gratuita que damos antes de cada formación. Si tras ella sigues teniendo alguna duda, esta formación no es para ti.

Suerte en tu Camino.”

Oscar Rodríguez.



“Una formación completa, intensa, y muy avanzada, para mentes abiertas”

“Directo, sencillo, certero. Poco ruido... y muchas nueces”

“...una oportunidad que nos ha dado la vida para crecer.”

“...un aprendizaje de una sabiduría que va más allá de los conocimientos y las habilidades.”

“Aprendí a simplificar mi visión actual de las cosas.”

“...una experiencia nueva, operativa, innovadora. Una formación distinta, la que más me ha impresionado, que no me ha dejado indiferente, de futuro, para mentes abiertas”

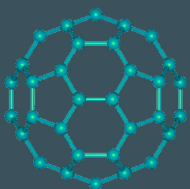
“El mejor curso al que he asistido hasta ahora, con diferencia, además de suponer una experiencia de cambio personal.”

El acceso directo a la información inconsciente del coachee, el arte de la relación coach-coachee, las motivaciones ocultas de coachees y coaches, llegar a la mejor solución en sólo 30 minutos de sesión... y todas las respuestas.



Detrás de toda acción, desde la más pequeña a la decisión más estratégica, hay un ser humano. Y los seres humanos no venimos con *Manual de Instrucciones...*

¿o sí?





La Formación

Dirigida a:

- Esta Formación es **muy avanzada**, pero basándose en principios muy distintos a otros tipos de coaching. Es importante tener una **mentalidad abierta**.
- El **primer Módulo** es una experiencia de desarrollo personal y comprensión, útil para cualquier persona.
- **Requisito:** entrevista telefónica personal

“Hay coachees que no sé cómo abordar”
“No consigo ganarme la vida como coach”
“Hay temas que siento me vienen grandes”

Formación:

- En Coaching Breve Sistémico, Organizacional y Personal. Basado en los hallazgos de Bert Hellinger y en otros conceptos de psicoterapia (sistémica, zen counselling, channeling, Gestalt) y neurobiología.
- Práctica y vivencial.
- Formación destinada a que los alumnos sean capaces, al finalizar, de incorporar las herramientas aprendidas en su actividad como coaches.



“¿Qué hay más allá?”
“Hay algunos tipos de sesiones que me causan dificultades”
“No estoy seguro de si mi camino es dedicarme a esto”

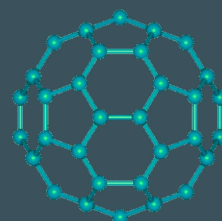
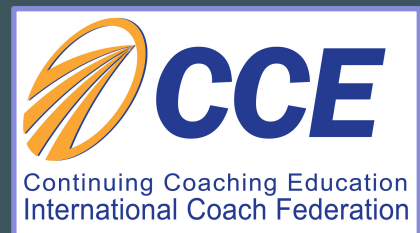
Dinámica Formativa:

- Basada en pocas explicaciones teóricas, seguidas de ejemplificación en casos reales, y prácticas. Aproximadamente el 80% del tiempo se invierte en ejemplificar cada nuevo concepto, integrándolo con los anteriores, y permitir mediante el uso de casos reales, ejercicios y prácticas, que el aprendizaje sea experimental y vivencial.
- La mayoría de los ejemplos son sesiones reales de Coaching Sistémico, realizadas sobre temas que aportan los participantes del curso ó agentes externos. También se abordan casos de ejemplo de nuestra clientela nacional e internacional.

“¿Cómo funciona realmente el ser humano?”
“Busco todas las respuestas”

Certificación:

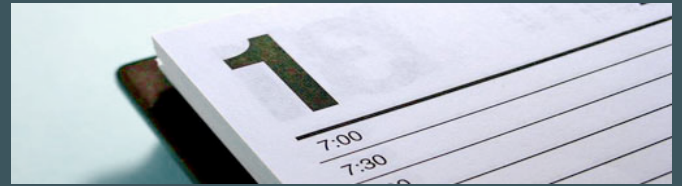
- **Única formación en España** reconocida por la Asociación Internacional de Coaches y Consultores Sistémicos (EURASYC), con miembros en 22 países de cuatro continentes (www.eurasy.com).
- Reconocida también por ICF con 100 créditos CCE



European
Association on
Systemic
Consultancy



El Programa (100h)



El método

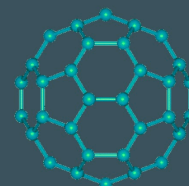
- Las Leyes Sistémicas que regulan el inconsciente grupal e individual
- El Coaching Breve Sistémico: naturaleza, enfoque, y herramientas:
 - “Constelaciones” Organizacionales
 - Configuraciones con símbolos
 - Configuraciones con marcadores
 - Otras: Tetralema, 3 axis, problem solving configurations, management configurations
- La entrevista. Lectura energética y consciente/subconsciente del coachee
- El setting. Lectura de los mapas mentales inconscientes.
- El desarrollo y cierre de la sesión: diagnóstico, confrontación, movimientos, frases, y resolución
- Ejercicios y ejemplos prácticos de sesiones de coaching sistémico, comentadas paso a paso
- Gestión sistémica de personas. Liderazgo sistémico.

El Cliente

- El Contrato de la sesión
- La relación coach – coachee durante la sesión.
- Tipos de cliente, limitaciones y enfoque
- La naturaleza humana – distorsiones más habituales en clientes de coaching
- Actitudes neuróticas más habituales y enfoque
- Radiografía de una sesión paso a paso
- Gestión de la emocionalidad
- Obtención de la confianza del cliente
- Enfoques y desarrollos en los ámbitos organizacional, profesional, y personal.
- Ejercicios y ejemplos prácticos de sesiones

El Coach

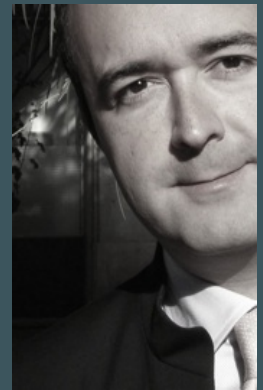
- Herramientas del coach
- Actitud, código, capacidades y recursos
- Trabajo personal con aspectos comunes a todo coach sistémico, así como aquellos particulares a desarrollar con cada alumno.
- Actitud y motivaciones correctas para ejercer como coach
- Prácticas incrementales
- Prácticas completas, supervisadas, con clientes internos y externos.
- Estrategias de marketing para el coaching – “Cómo venderlo”
- Orientación laboral. Enfoque, prioridades, y actitud.





El Formador

Oscar Rodríguez fue el pionero en introducir el Coaching Sistémico en España, tanto con empresas como con formaciones completas a coaches. Es el **Presidente de la Asociación Europea de Coaching Sistémico** (*European Association on Systemic Consultancy - EURASYC*), y profesor del postgrado en Coaching Sistémico de la Universidad Autónoma de Barcelona. Es autor del libro "Ser Jefe. Una guía práctica, desde la sistémica" (www.serjefe.net)



Lleva 12 años trabajando para multinacionales y firmas de consultoría a nivel internacional. Es terapeuta sistémico, y en los últimos 6 años se ha especializado en Coaching Sistémico. Desde mediados de 2005 realiza **sesiones de Coaching Sistémico**, organizacional, ejecutivo y personal, a empresas, entidades públicas, y particulares.

Es uno de los formadores más valorados internacionalmente. Más del 90% de sus alumnos terminan muy satisfechos, y la mayoría realizan importantes cambios de enfoque, tanto en lo profesional como en lo personal.

Es miembro de ICF, de la AEBH, así como del *European Virtual Center for Innovation Excellence Assessment*, de la Comisión Europea. Su formación de base es como Ingeniero Superior en Telecomunicaciones, especialidad en Gestión Empresarial, y posee un *Master in Business Administration (MBA Executive)*. Más info en su web www.orodriguez.es, y en www.cs-coaching.com y www.eurasyce.eu. Videos y entrevistas en medios: www.orodriguez.es/publicaciones.html

Fechas (primeros 3 fines de semana):

Barcelona	Madrid
1º: 16-18 Marzo	1º: 2-4 Marzo
2º: 20-22 Abril	2º: 30 Mar-1 Abril
3º: 11-13 Mayo	3º: 4-6 Mayo

Asistencia combinable entre ciudades

Horario: Viernes de 16h a 20h; Sábados de 9,30h a 19h; Domingos de 9,30h a 14h

Las fechas de los tres últimos fines de semana serán acordadas por el grupo.

¡Sólo 14 plazas!

Inversión:

- 1.800 €* cada uno de los dos Módulos.
- **10% de descuento** para inscripciones hasta el 7 de Febrero.
- **10% de descuento** adicional para socios de ICF, AECOP ó ADESCO (**1.440 €*).**
- Posibilidad de **subvención de hasta el 50%** de curso, por la Fundación Tripartita, si trabajas en una empresa.

* IVA no incluido



Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



Información e inscripciones: info@cs-coaching.com

Presentación gratuita

Haremos presentaciones gratuitas de la Formación, para aquellas personas interesadas, en cada ciudad. Será el **26 de Enero** en Barcelona, y el **2 de Febrero** en Madrid, ambas de 19h a 21h. Es **necesario registrarse** a la misma con anterioridad, vía email a la dirección info@cs-coaching.com

Prepárese para una gran sorpresa..





Oscar ha trabajado con Directivos de:

ABB ♦ Biurrarena ♦ CONTINENTAL Automotive ♦ Consejo Empresarial de Comercio de Bizkaia ♦ Delegación del Gobierno en Cataluña ♦ EAE - Escuela de Administración de Empresas ♦ EGADE (2ª escuela de negocios de Mexico) ♦ Escuela de Coaching Cris Bolívar ♦ Generalitat de Catalunya ♦ Goizper ♦ Grupo Fagor ♦ Grupo Maier ♦ Grupo MCC (Mondragón Corporación Cooperativa) ♦ Grupo Orbere ♦ Grupo ROCA ♦ Grupo Volkswagen ♦ Hospital Univ. Princesa ♦ IESE Business School (# 1 in the world – Financial Times) ♦ INESE ♦ ING – National Netherlanden ♦ LKS Consulting ♦ Mossos d'Esquadra (policía autonómica catalana) ♦ RENFE ♦ Seguros Lagun Aro ♦ Universidad Autónoma de Barcelona ♦ Universidad de Costa Rica ♦ Universidad de Mondragón ♦ Universidad Tecnológica de Monterrey (ITESM)

Lo que dicen de Oscar (empresas)

- **RENFE:** *"...comentarte el fuerte impacto que ha tenido sobre nuestros participantes este curso, sirviéndoles de posicionamiento tanto personal como laboral para afrontar, con un análisis sistémico, el día a día y el conflicto latente que existe en sus puestos de trabajo".* Juan José Silva Jaqueti. Dirección de Formación y Selección.
- **Grupo MCC** (séptimo grupo industrial español, con más de 80.000 empleados): *"He recogido la valoración de las personas que asistieron a la Formación y compruebo que coincide plenamente con la mía personal: hemos quedado sorprendidos de la potencia de este enfoque del coaching. Espero seguir contando con vosotros para proyectos concretos más allá de nuestra formación como coaches empresariales".* Julio Cantón, Director del Centro de Desarrollo Directivo del Grupo MCC.
- **EAE** (Escuela de Administración de Empresas): *"Te agradezco enormemente tu participación en el Master en Dirección de RRHH. Los alumnos han salido muy contentos, tanto los alumnos de RRHH Part Time, como los de Full Time. He recibido muchos mails de agradecimiento".* Raquel García. Coordinadora Académica. EAE.

Lo que dicen de Oscar (alumnos)

- "El mejor curso al que he asistido hasta ahora, con diferencia, además de suponer una experiencia de cambio personal."* Miquel, Barcelona
- "Directo, sencillo, certero. Poco ruido... y muchas nueces".* Rafael, México DF
- "Me llevo un aprendizaje de una sabiduría que va más allá de los conocimientos y las habilidades. Una sabiduría que me permitirá (y ya me está permitiendo) ser mejor persona y mejor profesional."* Ingrid, Tarragona
- "Llegué buscando una formación especializada en coaching y resultó que también me llevé una experiencia personal muy útil para mi vida. Gracias Oscar".* Angel, Madrid
- "Una extraordinaria experiencia, a medida que te sumerges en ella te vas comprendiendo a ti mismo y te sorprendes por la simplicidad que te aporta para abordar situaciones difíciles"* Francisco, Barcelona
- "...una experiencia nueva, operativa, innovadora y muy interesante. Una formación distinta, la que más me ha impresionado, que no me ha dejado indiferente, de futuro, para mentes abiertas, sutil y que me invita a seguir profundizando."* Isabel, Barcelona
- "...agradecerte el saber compartido y la sencillez y honestidad con la que nos lo has transmitido (...) La confianza y el respeto que has mostrado en las sesiones me ha permitido abrirme y avanzar hacia el conocimiento personal. Bien diría... una formación inesperada y absolutamente enriquecedora para mí. Te agradezco esta formación por su impacto."* María José, Barcelona.
- "Sin duda el curso ha sido una oportunidad que nos ha dado la vida para crecer"* Elisabet, Tarragona
- "Esta formación me ha enseñado a explorar aspectos importantísimos que solemos olvidar, esos que van más allá de lo verbal y de los discursos aprendidos, esos que nos dan una claridad brutal, usando lo que no sabemos que sabemos"* Nuria, Barcelona
- "Difícilmente se podrían explicar de forma más clara, sencilla y amena estas valiosísimas aportaciones para la "gestión" de las personas"* Julio, Guipúzcoa
- "Gracias por tan ESTUPENDA formación (...) A mí me sirvió muchísimo ya que soy muy nuevo en esta disciplina y además soy ingeniero de formación"* Catedrático Dr. Rogelio Martínez. Profesor titular del MBA de Thunderbird (Nº 1 en USA)