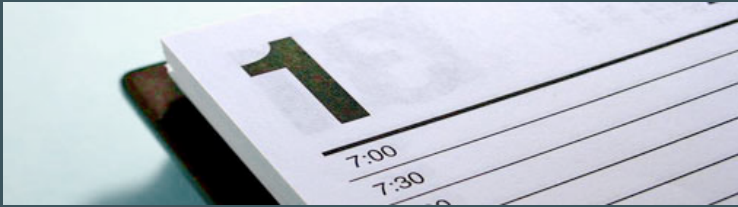




Preformación en Coaching Sistémico

Un innovador enfoque de Coaching



Programa (8h):

A través del formato de **Taller Práctico**, presentaremos este novedoso e impactante disciplina, mediante teoría, ejercicios y trabajo práctico de coaching sistémico con casos de los asistentes:

- Introducción al Coaching Sistémico. Aplicaciones.
- Las Leyes Sistémicas que regulan las organizaciones
- Ejercicios
- Sesiones de Coaching Sistémico con los casos que aporten los asistentes (de cualquier área empresarial, tanto tácticos como estratégicos, tanto situaciones complejas de gestión, como humanas).

Fecha y Horario:

- **18 de Septiembre.** De 9h a 18.30h.

Inversión: 250 € (IVA no incluido)

Inscripciones: En info@cs-coaching.com

A quién interesa esta preformación:

- A Coachs y otros profesionales del mundo del asesoramiento empresarial, ó la ayuda.
- Responsables de Formación ó RRHH.
- A Directivos, de cualquier área.
- A personas interesadas en solventar situaciones complejas de su gestión diaria de equipos y operaciones, así como ganar comprensión sobre las dinámicas internas que regulan los grupos humanos y las organizaciones. Se incluye aquí Alta, Media y Baja Dirección (jefes de Equipo), así como responsables de Proyecto ó Producto.

¿Qué es el Coaching Sistémico?

Esta potente herramienta, calificada como **el futuro de coaching**, es conocida hasta ahora sólo en grandes empresas y gobiernos de Suiza, Alemania y USA. El coaching sistémico de Hellinger permite realizar rápidos diagnósticos ante cualquier problema o situación empresarial o humana compleja, en sólo 1 hora, que **dejan perplejo a cualquier gestor**. También es una herramienta de resolución de problemas empresariales y de personal, y apoyo estratégico a la Alta Dirección de gran impacto. Es integrable con otros enfoques de Coaching, y se **diferencia** de éstos por su poca verbalidad, su mirada sistémica, integradora y de conjunto, y por la extracción de la información clave, existente en el subconsciente del coachee, mediante métodos visuales.

El ser humano es influenciado por los sistemas a los que pertenece (familiar, social, y profesional), y esa influencia determina muchas más decisiones y comportamientos de lo que podríamos pensar. Y son las leyes inconscientes sistémicas las que regulan y explican estas situaciones, tanto personales como de Gestión.

El Ponente

Oscar Rodríguez es el Presidente de la Asociación Europea de Coaching Sistémico (*European Association on Systemic Consultancy – EURASYC*), y autor del libro *“Ser Jefe. Una guía práctica, desde la sistémica”* (www.serjefe.net)

Lleva 11 años trabajando para multinacionales y firmas de consultoría. En los últimos 5 años se ha especializado en Coaching Sistémico. Desde mediados de 2005 realiza **sesiones de Coaching Sistémico**, organizacional, ejecutivo, y personal a empresas, entidades públicas, y particulares. También realiza **Talleres in-company** de formación, cursos en Escuelas de Negocios, así como **Formaciones completas** en Coaching Sistémico a nivel internacional.

Es profesor del postgrado universitario en Coaching Sistémico de la Universidad Autónoma de Barcelona, miembro de la Junta Directiva de la AEBH, de ICF, y miembro del *European Virtual Center for Innovation Excellence Assessment*, financiado por la Comisión Europea. Su formación de base es como Ingeniero Superior en Telecomunicaciones, especialidad en Gestión Empresarial, y posee un *Master in Business Administration Executive*.



Sobre el Coaching Sistémico de Hellinger

Prepárese
para una
gran sorpresa...



- Usa las leyes sistémicas para averiguar **información vital** para la resolución de situaciones y la toma de decisiones, tanto a nivel organizacional como personal.
- Es una disciplina **tremendamente innovadora**, aplicable tanto a la Alta Dirección, como a la media y baja, equipos de trabajo, así como en coaching personal. Está relativamente introducida en una minoría de grandes empresas y gobiernos de algunos países del mundo.
- En una **sesión de 1h** realiza un Diagnóstico de Situación sobre cualquier problema, que deja perplejo a cualquier Gestor.
- A nivel organizacional, se utiliza principalmente en:
 - Diagnósticos de situación ante situaciones empresariales problemáticas o complejas
 - Resolución de situaciones complejas y conflictos (entre departamentos, empresas, empleados...)
 - Selección de Estrategias (tácticas y a medio-largo plazo), tanto de producto, como empresariales.

Respondiendo a sus preguntas

El Coaching Sistémico se usa para responder a preguntas empresariales tan habituales como:

- ¿De qué o de quién depende la fortaleza de mi negocio?
- ¿Cuales son los aspectos que dificultan el logro de los objetivos?
- ¿Por qué la empresa parece tener cuellos de botella insolubles?
- ¿Por qué perdemos a los clientes?
- ¿Cuales son las dinámicas que hacen que una persona se sienta a gusto o a disgusto en su puesto de trabajo?
- ¿Por qué el personal no trabaja con ilusión?
- ¿Por qué hay tanta rotación en determinadas áreas o puestos?
- ¿Por qué nos es tan difícil solucionar determinados problemas?

...ó preguntas personales tan habituales como:

- ¿Qué me está ocurriendo en esta situación?
- ¿Cómo soluciono este problema personal?
- ¿Qué alternativa es mejor para mí?

...y ¿cómo? Muy sencillo: usando el **conocimiento subconsciente** que ya existe en la persona y en la empresa.



Tenemos la mejor solución para cualquier problema empresarial...

... la que ya está en su mente.

Una selección de las aplicaciones **organizacionales** más habituales del coaching sistémico es:

TEMAS ESTRATEGICOS

- Conflictos íter departamentales o entre organizaciones
- Toma de decisiones estratégicas
- Revisión y definición de Estrategias empresariales
- Absorciones/Expansión/Outsourcing
- Comunicación
- Cambio cultural
- Transformación Organizacional
- ...otros

MKTG y VENTAS

- Definición de política de precios
- Selección de estrategias de Mktg
- Averiguando lo que sus clientes quieren
- Relaciones con partners
- Identidad/Imagen
- Comportamiento del cliente ante futuros cambios
- ...otros

VARIOS

- Problemas a nivel de proyecto específico
- Gestión Financiera.
- Selección de inversiones
- Maximizando la rentabilidad operativa.
- Gestión de proveedores
- ... otros

RRHH

- Conflictos interpersonales o íter departamentales
- Toma de decisiones de personal
- Selección y mantenimiento de personal
- Motivación y Liderazgo
- Capacidades y competencias
- Reducciones de personal
- Absorciones, reestructuraciones
- ...otros



Algunas empresas que lo usan (fuera de España)

Academy for Chief Executives, UK, Barclays Bank, BMW, Boots, Bovis Homes, Comisión Europea, Daimler-Chrysler, Gobierno, Holandés, IBM, MasterCard, Mc Kinsey, Nokia, Novartis, PriceWaterhouseCoopers, Shell, Sistema sanitario de UK, Tesco, Unilever, WHSmith, XEROX

Lo que dicen de CS systemic coaching (empresas)

- **RENFE:** *"...comentarte el fuerte impacto que ha tenido sobre nuestros participantes este curso, sirviéndoles de posicionamiento tanto personal como laboral para afrontar, con un análisis sistémico, el día a día y el conflicto latente que existe en sus puestos de trabajo".* Juan José Silva Jaqueti. Dirección de Formación y Selección.
- **Grupo MCC** (séptimo grupo industrial español, con más de 80.000 empleados): *"He recogido la valoración de las personas que asistieron a la Formación y compruebo que coincide plenamente con la mía personal: hemos quedado sorprendidos de la potencia de este enfoque del coaching. Espero seguir contando con vosotros para proyectos concretos más allá de nuestra formación como coaches empresariales".* Julio Cantón, Director del Centro de Desarrollo Directivo del Grupo MCC.
- **EAE** (Escuela de Administración de Empresas): *"Te agradezco enormemente tu participación en el Master en Dirección de RRHH. Los alumnos han salido muy contentos, tanto los alumnos de RRHH Part Time, como los de Full Time. He recibido muchos mails de agradecimiento".* Raquel García. Coordinadora Académica. EAE.
- **Coaching Corporation.** *"Me he quedado gratamente sorprendido por la facilidad de este método para extraer una visión de la situación actual del cliente y su entorno. Es una experiencia altamente recomendable."* Hernán Cerna. Presidente. Formador de Coachs.

Lo que dicen de CS systemic coaching (alumnos de nuestras Formaciones)

- "El mejor curso al que he asistido hasta ahora, con diferencia, además de suponer una experiencia de cambio personal."*
Miquel, Barcelona
- "Directo, sencillo, certero. Poco ruido... y muchas nueces".*
Rafael, México DF
- "Personalmente he vivido el proceso muy intensamente, y me llevo un aprendizaje de una sabiduría que va más allá de los conocimientos y las habilidades. Una sabiduría que me permitirá (y ya me está permitiendo) ser mejor persona y mejor profesional."*
Ingrid, Tarragona
- "Aprendí a simplificar mi visión actual de las cosas con el enfoque sistémico."*
Isabel Olalde, México DF
- "...una experiencia nueva, operativa, innovadora y muy interesante. Una formación distinta, la que más me ha impresionado, que no me ha dejado indiferente, de futuro, para mentes abiertas, sutil y que me invita a seguir profundizando."*
Isabel, Barcelona
- "Descubrí una maravillosa forma de intervención organizacional a través del coaching sistémico"*
Lino García, México DF
- "Sin duda el curso ha sido una oportunidad que nos ha dado la vida para crecer, y un regalo el poder conocernos."*
Elisabet, Tarragona
- "Esta formación me ha enseñado a explorar aspectos importantísimos que solemos olvidar, esos que van más allá de lo verbal y de los discursos aprendidos, esos que nos dan una claridad brutal, usando lo que no sabemos que sabemos"*
Nuria, Barcelona
- "Gracias por tan ESTUPENDA formación (...) A mí me sirvió muchísimo ya que soy muy nuevo en esta disciplina y además soy ingeniero de formación. Tu estilo hizo un tremendo "match" conmigo y sin duda fuiste el instructor que más me impactó"*

Catedrático Dr. Rogelio Martínez, Harvard Business School. USA.

www.cs-coaching.com



systemic coaching



Si todo lo demás ha fallado...
llámenos.

Just clarity. Just solutions.



Nuestras Referencias



Hemos trabajado con Directivos de:

Biurrarena
Coaching Corporation (Formación de Coachs)
Consejo Empresarial de Comercio de Bizkaia
Delegación del Gobierno en Cataluña
EAE. Escuela de Administración de Empresas
EGADE (2ª escuela de negocios de Mexico)
Escuela de Coaching Cris Bolívar
Generalitat de Catalunya (SEM)
Goizper
Grupo Fagor
Grupo Maier
Grupo MCC (Mondragón Corporación Cooperativa)
Grupo Orbere
Grupo ROCA
Grupo Volkswagen
Grupo Planeta
Hospital Univ. Princesa
INESE
ING – National Netherlanden
Mossos d'Esquadra (policía autonómica catalana)
RENFE
Seguros Lagun Aro
Universidad de Mondragón
Universidad Autónoma de Barcelona
Universidad Tecnológica de Monterrey (ITESM)

Lo que dicen de nosotros

- **RENFE:** "...comentarte el fuerte impacto que ha tenido sobre nuestros participantes este curso, sirviéndoles de posicionamiento tanto personal como laboral para afrontar, con un análisis sistémico, el día a día y el conflicto latente que existe en sus puestos de trabajo". Juan José Silva Jaqueti. Dirección de Formación y Selección.
- **Grupo MCC** (séptimo grupo industrial español, con más de 80.000 empleados): "He recogido la valoración de las personas que asistieron al Taller y compruebo que coincide plenamente con la mía personal: hemos quedado sorprendidos de la potencia de este enfoque del coaching. Espero seguir contando con vosotros para proyectos concretos más allá de nuestra formación como coaches empresariales". Julio Cantón, Director del Centro de Desarrollo Directivo del Grupo MCC.
- **EAE** (Escuela de Administración de Empresas): "Te agradezco enormemente tu participación en el Master en Dirección de RRHH. Los alumnos han salido muy contentos, tanto los alumnos de RRHH Part Time, como los de Full Time. He recibido muchos mails de agradecimiento". Raquel García. Coordinadora Académica. EAE.
- **Coaching Corporation.** "Me he quedado gratamente sorprendido por la facilidad de este método para extraer una visión de la situación actual del cliente y su entorno. Es una experiencia altamente recomendable." Hernán Cerna. Presidente. Formador de Coachs.



Consúltenos

Pídanos una reunión informativa sin compromiso, un servicio de coaching, o una acción formativa en:

Barcelona

Rocafort, 58 - 4º 1ª DCHA. 08015 Barcelona. Spain.
Tel.: +34 93 795 64 41 / Fax.: +32 2 706 2358

info@cs-coaching.com

www.cs-coaching.com



European
Association on
Systemic
Consultancy
Member